



SKILLANTIS

EMPOWER PEOPLE EMPOWER INDUSTRY

**Percorsi formativi e sistemi di apprendimento
per operatori, tecnici e manager dell'industria manifatturiera**



SKILLANTIS

EMPOWER PEOPLE EMPOWER INDUSTRY

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO	3
IL SISTEMA SIDEIUS	6
VISIONE & MISSIONE	7
IL METODO SKILLANTIS	9
I VALORI	12
COMPETENZE PER L'INDUSTRIA	14
MODALITÀ FORMATIVE	16
E-LEARNING E CONTENUTI DIGITALI.....	24
SPAZI PER FORMAZIONE ED EVENTI.....	28
FORMAZIONE FINANZIATA.....	30
PARLIAMO DELLE VOSTRE ESIGENZE.....	31



SKILLANTIS

ACCOMPAGNIAMO LA CRESCITA DELLE PERSONE NELL'INDUSTRIA MANIFATTURIERA

SKILLANTIS è la società di SIDEIUS dedicata all'apprendimento e alla crescita professionale di operatori, tecnici e manager. Affianchiamo le persone nell'evoluzione del loro lavoro e le imprese nello sviluppo del patrimonio delle conoscenze.





DAL SINGOLO CORSO ALL'ACADEMY AZIENDALE

Progettiamo percorsi formativi, affiancamento tecnico, contenuti digitali e Academy aziendali. Ogni intervento nasce da un'esigenza: approfondire una materia, affrontare un cambiamento, trasferire esperienza o organizzare la formazione interna. Contenuti, docenti e strumenti vengono scelti in funzione degli obiettivi e delle persone coinvolte.

Dal 2023 a oggi abbiamo affiancato oltre **150** aziende manifatturiere, progettato più di **500** percorsi formativi e contribuito alla crescita professionale di **centinaia** di tecnici, specialisti e professionisti attivi in comparti industriali manifatturieri.

SKILLANTIS nasce dall'esperienza dell'Academy di TEC Eurolab, attiva fin dal 1995. Ne raccoglie il patrimonio di conoscenze e relazioni, ampliando l'offerta agli ambiti manageriali e digitali.





IL SISTEMA SIDEIUS

SIDEIUS riunisce competenze scientifiche e servizi di analisi, prova, certificazione, ingegneria e automazione industriale.

Per SKILLANTIS, appartenere a questo gruppo significa poter attingere a conoscenze ed esperienze maturate nell'affrontare problemi reali: il comportamento di un materiale, l'affidabilità di un prodotto, il controllo di un processo, l'applicazione di una norma.

Questo patrimonio alimenta la progettazione didattica e il confronto tra docenti e partecipanti.



VISIONE & MISSIONE

CRESCERE INSIEME AL CAMBIAMENTO

Tecnologie, processi e ruoli si trasformano. Accompagnare le persone in questa evoluzione richiede occasioni di apprendimento continue e un ambiente in cui la conoscenza possa essere condivisa.

LA VISIONE

Immaginiamo un'industria manifatturiera in cui l'innovazione e la crescita delle persone procedano insieme. Un'industria capace di coltivare il sapere, valorizzare l'esperienza e offrire a ciascuno la possibilità di contribuire al cambiamento.

LA MISSIONE

Aiutare operatori, tecnici e manager a sviluppare conoscenze, capacità e autonomia nel lavoro, contribuendo alla qualità e alla competitività delle imprese manifatturiere.





SKILLANTIS PROGETTA SISTEMI INTEGRATI PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE



IL METODO SKILLANTIS

PARTIRE DAL LAVORO PER PROGETTARE L'APPRENDIMENTO

Il primo passo è comprendere che cosa le persone devono conoscere e saper fare nel proprio contesto professionale. Analizziamo i fabbisogni considerando ruoli, attività e obiettivi aziendali. Su questa base definiamo contenuti, modalità didattiche e occasioni di esercitazione, collegando l'apprendimento alle situazioni che i partecipanti affrontano nel lavoro.

LE FASI DEL METODO

Il metodo SKILLANTIS segue una logica sequenziale: analisi › progettazione › erogazione › applicazione.

- **ANALISI DEI FABBISOGNI**

Individuiamo le conoscenze e le capacità da sviluppare, considerando ruoli, processi e obiettivi.

- **PROGETTAZIONE DEL PERCORSO**

Definiamo contenuti, durata e modalità didattiche in funzione delle esigenze e del livello di preparazione dei partecipanti.

- **EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE**

Alterniamo spiegazioni, confronto, casi ed esercitazioni secondo le caratteristiche della materia e gli obiettivi del percorso.

- **COLLEGAMENTO CON IL LAVORO**

Mettiamo in relazione quanto appreso con attività, strumenti e problemi del contesto professionale.

I DOCENTI

Selezioniamo professionisti con una solida conoscenza della materia e un'esperienza diretta nei contesti industriali: ingegneri di processo, responsabili qualità, specialisti tecnici, manager ed esperti di gestione delle persone ed esperti in amministrazione, finanza e controllo.

Il loro contributo permette di collegare i fondamenti teorici alle scelte operative, discutere casi reali e approfondire le domande dei partecipanti.



Scopri la nostra
OFFERTA FORMATIVA



DALLA CONOSCENZA ALL'AZIONE

Un intervento formativo è efficace quando produce cambiamenti osservabili nei comportamenti e nei processi.



I VALORI

FARE BENE, STARE BENE, FARE IL BENE

Condividiamo con SIDEIUS tre valori che guidano il nostro modo di lavorare e di progettare la formazione.

Per SKILLANTIS, apprendere significa acquisire capacità, crescere come persone e poter contribuire con maggiore consapevolezza alla vita dell'impresa; pertanto ci prendiamo cura della qualità dell'insegnamento, delle relazioni e delle opportunità che la conoscenza può aprire.

SKILLANTIS TRADUCE I VALORI SIDEIUS IN SISTEMI DI APPRENDIMENTO CHE SVILUPPANO COMPETENZE, CONTINUITÀ E COMPETITIVITÀ.



FARE BENE

Conoscere, comprendere, saper fare

Collegiamo conoscenze ed esperienza per aiutare le persone a svolgere il proprio lavoro con competenza e autonomia. Curiamo i contenuti, la qualità della docenza e le occasioni di mettere in pratica quanto appreso.



STARE BENE

Imparare attraverso il confronto e le relazioni

Creiamo contesti in cui le persone possano fare domande, condividere esperienze e affrontare le difficoltà senza timore del giudizio. L'ascolto e la collaborazione rendono l'apprendimento un'occasione di crescita personale e di relazione.



FARE IL BENE

Condividere il sapere, aprire possibilità

Promuoviamo la trasmissione delle conoscenze tra persone e generazioni, valorizzando l'esperienza e rendendola accessibile agli altri. Attraverso la formazione contribuiamo ad aprire opportunità professionali e a sviluppare consapevolezza delle conseguenze del proprio lavoro sulle persone, sulla società e sull'ambiente.

LE COMPETENZE PER L'INDUSTRIA MANIFATTURIERA

Otto aree di competenza, organizzate in tre ambiti, accompagnano la crescita professionale di operatori, tecnici e manager: dalla conoscenza dei materiali e dei processi produttivi alla qualità, fino alla gestione dell'impresa.

Le aree possono essere approfondite singolarmente o collegate in percorsi che integrano preparazione tecnica, capacità organizzative e responsabilità gestionali.

TECNOLOGIE & MATERIALI

1. Tecnologie dei materiali

Sviluppiamo le conoscenze per comprendere il comportamento dei materiali, valutarne le proprietà e orientarne la scelta in funzione dell'impiego.

- Metalli e trattamenti
- Polimeri e compositi
- Tecniche analitiche

2. Tecnologie produttive

Approfondiamo metodi e processi di fabbricazione per comprenderne le possibilità, i limiti e le condizioni che influenzano la qualità del prodotto.

- Saldatura e joining
- Scuola di saldatura
- Manifattura additiva
- Manifattura tradizionale

3. Tecnologie abilitanti

Aiutiamo a comprendere e utilizzare le tecnologie digitali, elettroniche e di automazione valutandone le applicazioni nei contesti industriali.

- Cybersecurity e dexterity
- Intelligenza artificiale
- Automazione e OT
- Elettronica e IPC

OPERATION & QUALITY

4. Produttività e workflows

Sviluppiamo capacità per organizzare le attività, analizzare i flussi di lavoro e individuare opportunità di miglioramento nell'impiego di tempi e risorse.

- Project management
- Lean, 6 Sigma, TPS e WCM
- Tempi, metodi e costi

5. Assicurazione qualità

Forniamo conoscenze e strumenti per prevenire le non conformità, presidiare i requisiti e gestire qualità, sicurezza e ambiente.

- Total quality management
- Sistemi qualità e standards
- Quality inspection e audit
- Sicurezza e ambiente (HSE)

6. Controllo qualità

Sviluppiamo capacità per eseguire controlli e misure, interpretare i risultati e valutare la conformità di materiali e prodotti.

- Controlli non distruttivi
- Metrologia e disegno tecnico
- Difettologie e failure tipiche

GOVERNANCE & BUSINESS

7. Gestione strategica

Sviluppiamo capacità per leggere l'andamento dell'impresa, definire le priorità e prendere decisioni consapevoli, collegando strategia, amministrazione, finanza e controllo.

- Change management
- Amministrazione, finanza e controllo
- Governance e sostenibilità

8. Performance e sviluppo

Sviluppiamo capacità per guidare gruppi di lavoro, costruire relazioni di collaborazione e gestire le attività di approvvigionamento, negoziazione e comunicazione.

- Management per l'industria
- Team empowerment e valori
- Supply chain e negoziazione
- Marketing e comunicazione

AREE DIDATTICHE

GESTIONE STRATEGICA

- Change Management
- Amm., Finanza e Controllo
- Governance e Sostenibilità



ASSICURAZIONE QUALITÀ

- Total Quality Management
- Sistemi Qualità e Standards
- Quality Inspection e Audit
- Sicurezza e Ambiente (HSE)



PERFORMANCE E SVILUPPO

- Management per l'Industria
- Team Empowerment e Valori
- Supply Chain e Negoziazione
- Marketing e Comunicazione



CONTROLLO QUALITÀ

- Controlli Non Distruttivi
- Metrologia e Disegno Tecnico
- Difettologie e Failure Tipiche



PRODUTTIVITÀ E WORKFLOWS

- Project Management
- Lean, 6 Sigma, TPS e WCM
- Tempi, Metodi e Costi



TECNOLOGIE MATERIALI

- Metalli e Trattamenti
- Polimeri e Compositi
- Tecniche Analitiche



TECNOLOGIE ABILITANTI

- Cybersecurity e Dexterity
- Intelligenza Artificiale
- Automazione e OT
- Elettronica e IPC



TECNOLOGIE PRODUTTIVE

- Saldatura e Joining
- Scuola di Saldatura
- Manifattura Additiva
- Manifattura Tradizionale





MODALITÀ FORMATIVE

APPRENDERE IN PRESENZA, A DISTANZA E NEL LAVORO

Scegliamo le modalità formative in funzione della materia, degli obiettivi e delle esigenze dei partecipanti. Uno stesso percorso può combinare lezioni, studio individuale ed esercitazioni.

IN PRESENZA

Lezioni, confronto ed esercitazioni presso le sedi SKILLANTIS o in azienda, con attività pratiche secondo le caratteristiche del percorso.

A DISTANZA

Incontri in diretta con il docente, che consentono di partecipare, fare domande e confrontarsi senza spostamenti.

IN MODALITÀ IBRIDA

Partecipazione alla stessa attività in aula oppure da remoto, attraverso ambienti attrezzati per l'interazione.

IN ASINCRONO

Contenuti digitali da consultare in autonomia, secondo i propri tempi, per prepararsi, approfondire o riprendere quanto appreso.

PERCORSI A CALENDARIO E FORMAZIONE DEDICATA

INTERAZIENDALE

Corsi a calendario aperti a partecipanti di aziende diverse. Consentono di approfondire una materia e confrontare esperienze, problemi e pratiche professionali.

MONOAZIENDALE

Percorsi riservati alle persone di una stessa impresa. Permettono di lavorare su esigenze comuni, favorire il confronto tra ruoli e reparti e collegare la formazione al contesto aziendale.

CUSTOM SU MISURA

Per la formazione dedicata possiamo adottare un programma esistente oppure costruire un percorso a partire dai fabbisogni. Contenuti, durata, esercitazioni e modalità di partecipazione vengono definiti insieme all'azienda.



AFFIANCAMENTO E PROGETTI DI APPRENDIMENTO

AFFIANCAMENTO TECNICO

Attività individuali o in piccoli gruppi, svolte anche nel contesto di lavoro, per approfondire l'utilizzo di procedure, metodi e strumenti con il supporto di un esperto.

WORKSHOP E TEAM BUILDING

Attività che coinvolgono i partecipanti nel confronto e nel lavoro comune, per affrontare un tema, sviluppare collaborazione o condividere criteri e modalità operative.

SUPPORTO ALLE ACADEMY AZIENDALI

Progetti per organizzare la formazione interna, valorizzare le conoscenze presenti in azienda e dare continuità alla crescita professionale. Il supporto può comprendere progettazione, contenuti, strumenti ed erogazione dei percorsi.

COME SCEGLIERE LA MODALITÀ FORMATIVA

Approfondire una materia e confrontarsi con altre esperienze.



**CORSI
INTERAZIENDALI**

Condividere conoscenze e pratiche all'interno dell'impresa.



**PERCORSI
MONOAZIENDALI**

Applicare un metodo o utilizzare uno strumento nel lavoro.



**AFFIANCAMENTO
TECNICO**

Favorire il confronto e la collaborazione.



**WORKSHOP
E TEAM BUILDING**

Organizzare la formazione interna e preservare il sapere aziendale.



**PROGETTI
ACADEMY**

Le soluzioni possono essere combinate nello stesso percorso.



SKILLANTIS
EMPOWER PEOPLE EMPOWER INDUSTRY



If I have seen further it is by standing on the shoulders of giants.
Se ho visto più lontano è perché sono salito sulle spalle dei giganti.
• Lema di Robert Hook, 1675.

ORGANIZZARE LA FORMAZIONE E IL SAPERE AZIENDALE

Ogni impresa possiede un patrimonio di conoscenze, spesso distribuito tra persone, reparti e documenti.

Organizzarlo permette di trasmettere l'esperienza, accompagnare l'inserimento di nuovi collaboratori e mantenere aggiornate le competenze.

SKILLANTIS affianca le aziende nella costruzione di Academy interne, nella produzione di contenuti didattici e nella scelta degli strumenti digitali per renderli disponibili.



ACADEMY AZIENDALI

DARE CONTINUITÀ ALL'APPRENDIMENTO

Un'Academy aziendale organizza la formazione interna attraverso obiettivi, percorsi, responsabilità e strumenti condivisi. Collega ciò che le persone devono apprendere alle attività che svolgono e alle prospettive di crescita professionale.

Può valorizzare iniziative già presenti oppure nascere da un progetto nuovo. SKILLANTIS accompagna l'azienda nella definizione e nell'attuazione del modello più adatto alle sue esigenze.

A COSA SERVE

- Preparare i nuovi collaboratori al ruolo e al contesto aziendale.
- Trasmettere il sapere delle persone esperte, preservando conoscenze importanti per l'impresa.
- Accompagnare l'evoluzione di tecnologie, processi e responsabilità.
- Condividere metodi e pratiche tra reparti e sedi.
- Rendere riconoscibili i percorsi di crescita e le competenze da sviluppare.





COME COSTRUIAMO L'ACADEMY

01

ANALISI DELLE ESIGENZE

Individuiamo le competenze necessarie per i diversi ruoli, le conoscenze già presenti e le priorità formative.

02

DEFINIZIONE DEI PERCORSI

Organizziamo programmi, livelli e sequenze di apprendimento, stabilendo destinatari, obiettivi e criteri di valutazione.

03

PROGETTAZIONE DEI CONTENUTI

Prepariamo materiali tecnici e gestionali, coinvolgendo le persone esperte dell'azienda per raccogliere e trasmettere il loro sapere.

04

ATTIVAZIONE DELLA FORMAZIONE

Combiniamo docenza specialistica, contributi interni, contenuti digitali, esercitazioni e affiancamento.

05

GESTIONE E AGGIORNAMENTO

Definiamo responsabilità, piani formativi e strumenti per seguire la partecipazione, verificare l'apprendimento e aggiornare i percorsi.

MODELLI DI GESTIONE

Il ruolo di SKILLANTIS viene definito in funzione delle risorse interne e del supporto richiesto dall'azienda.

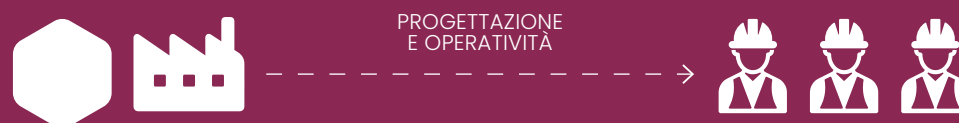
- **GESTIONE INTERNA:** SKILLANTIS supporta la progettazione e l'avvio dell'Academy. L'azienda ne cura la gestione, con la possibilità di richiedere interventi specialistici e aggiornamenti.
- **GESTIONE CONDIVISA:** l'azienda e SKILLANTIS si dividono le attività di progettazione, erogazione e gestione, concordando responsabilità e modalità di coordinamento.
- **GESTIONE AFFIDATA A SKILLANTIS:** SKILLANTIS cura l'organizzazione e la gestione operativa dell'Academy, sulla base degli obiettivi e delle priorità concordati con l'azienda.

Il modello può evolvere nel tempo, accompagnando la crescita dell'Academy e delle capacità interne.

GESTIONE INTERNA



GESTIONE CONDIVISA



GESTIONE AFFIDATA A SKILLANTIS



E-LEARNING E CONTENUTI DIGITALI

RENDERE IL SAPERE DISPONIBILE E UTILIZZABILE

SKILLANTIS trasforma conoscenze tecniche, procedure ed esperienze aziendali in materiali didattici.

Affianchiamo le persone esperte nella raccolta del sapere e nella sua organizzazione, per facilitarne la trasmissione e l'aggiornamento.

CONTENUTI FORMATIVI

Realizziamo materiali da utilizzare nello studio individuale, durante le lezioni e a supporto del lavoro:

- Video formativi e tutorial tecnici;
- Moduli e-learning e brevi unità di approfondimento;
- Presentazioni e materiali di supporto;
- Guide per comprendere procedure e istruzioni operative.

PERCORSI DI APPRENDIMENTO

Organizziamo i contenuti in funzione di ciò che i partecipanti devono conoscere e saper fare. Definiamo la sequenza dei moduli, differenziamo i percorsi per ruolo e preparazione e li integriamo con lezioni, esercitazioni e affiancamento.

Momenti di verifica aiutano a consolidare quanto appreso e a individuare gli aspetti da approfondire.

ESEMPIO DI PERCORSO PER L'INSERIMENTO DI UN TECNICO

PREPARARSI

Brevi moduli digitali per conoscere il contesto, i termini e le procedure di riferimento.

COMPRENDERE

Incontro con il docente per approfondire i principi e discutere esempi.

ESERCITARSI

Attività pratiche e affiancamento nell'utilizzo di metodi e strumenti.

VERIFICARE

Prove e confronto sui risultati per individuare quanto acquisito e ciò che richiede ulteriore supporto.

RIPRENDERE

Materiali consultabili nel tempo per aggiornarsi e affrontare dubbi nel lavoro.





COME PROGETTIAMO I CONTENUTI

PARTIRE DAI DESTINATARI

Linguaggio, approfondimento e formato vengono scelti considerando il ruolo, l'esperienza e le esigenze di chi apprende.

COLLEGARE SPIEGAZIONI E SITUAZIONI REALI

Esempi, casi ed esercitazioni aiutano a comprendere come utilizzare le conoscenze nelle attività professionali.

FACILITARNE LA CONSULTAZIONE

Organizziamo i materiali in unità chiare e riconoscibili, per consentire sia lo studio di un percorso sia la ricerca di uno specifico argomento.

PREVEDERE L'AGGIORNAMENTO

Strutturiamo i contenuti in modo da facilitarne la revisione quando cambiano tecnologie, procedure o necessità formative.

PIATTAFORME PER LA GESTIONE DELLA FORMAZIONE

ORGANIZZARE PERCORSI, ACCESSI E ATTIVITÀ

Una piattaforma LMS, Learning Management System, permette di mettere a disposizione i contenuti, assegnare percorsi ai partecipanti e seguirne lo svolgimento. Può raccogliere gli esiti delle verifiche e offrire informazioni utili a chi coordina la formazione.

SKILLANTIS aiuta l'azienda a scegliere e configurare la soluzione in funzione delle persone coinvolte, dei contenuti e delle modalità di gestione.

IL NOSTRO SUPPORTO

ANALISI DELLE ESIGENZE

Definizione dei destinatari, delle attività da gestire e delle funzionalità necessarie.

SCelta DELLA PIATTAFORMA

Valutazione delle soluzioni rispetto alle esigenze formative e organizzative.

CONFIGURAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Impostazione degli accessi, dei ruoli, dei contenuti e dei percorsi.

AVVIO E GESTIONE

Supporto ai referenti e agli utenti nell'utilizzo della piattaforma e nell'organizzazione delle attività.

MONITORAGGIO E AGGIORNAMENTO

Configurazione delle informazioni utili a seguire la formazione e supporto nell'evoluzione del sistema. Eventuali integrazioni con altri sistemi aziendali vengono valutate in base alle necessità e alle caratteristiche tecniche.





SPAZI PER FORMAZIONE ED EVENTI

Sette aule, con capienze da 4 a 80 persone, per corsi, lavori di gruppo, workshop e incontri aziendali.

AULE ATTREZZATE PER IMPARARE E CONFRONTARSI

Le aule SKILLANTIS ospitano corsi, esercitazioni e workshop, con configurazioni adattabili alle attività e al numero dei partecipanti.

Le dotazioni audio-video consentono di collegare chi è in aula con chi partecipa da remoto, favorendo il dialogo con il docente e il confronto tra le persone.

SPAZI E DOTAZIONI

CONFIGURAZIONI FLESSIBILI

Disposizione degli ambienti in funzione di lezioni, lavori di gruppo e momenti di confronto.

COLLEGAMENTO TRA AULA E REMOTO

Sistemi audio-video per la partecipazione contemporanea in presenza e a distanza.

STRUMENTI PER LA DIDATTICA

Supporti digitali per condividere materiali e accompagnare le attività formative.

SPAZI E SUPPORTO PER GLI EVENTI

INCONTRARSI, CONDIVIDERE, COINVOLGERE

SKILLANTIS mette a disposizione aule e dotazioni per incontri aziendali, eventi formativi e workshop. Affianchiamo gli organizzatori nella scelta degli spazi e nella gestione operativa, considerando il programma e le modalità di partecipazione, comprese esigenze di ricevimento e catering.

EVENTI E WORKSHOP

Ospitiamo occasioni di aggiornamento, confronto e lavoro comune, con la possibilità di collegare partecipanti in presenza e da remoto.

AMBIENTI PER LA PRODUZIONE DIGITALE

Supportiamo le aziende nella progettazione di ambienti per registrare contenuti formativi e trasmettere incontri ed eventi online. Spazi e dotazioni vengono definiti in funzione delle attività e delle esigenze di utilizzo.



LA DIREZIONE DEL NOSTRO SVILUPPO

Vogliamo rendere l'apprendimento sempre più accessibile e vicino alle esigenze delle persone.

La nostra ricerca guarda all'utilizzo dei dati per riconoscere i fabbisogni formativi, a percorsi che si adattino alla preparazione dei partecipanti e a strumenti di intelligenza artificiale che facilitino la consultazione e l'aggiornamento delle conoscenze.

Lo sviluppo tecnologico si accompagna alla cura dei contenuti e al contributo di docenti, tutor ed esperti aziendali.

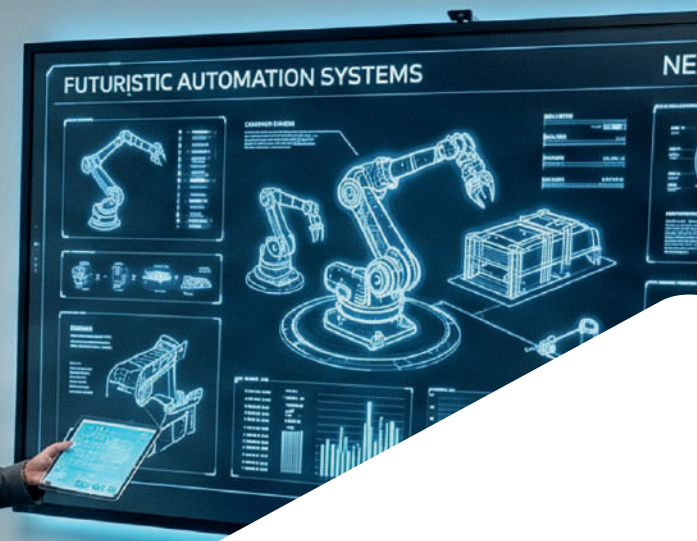
FORMAZIONE FINANZIATA

UN SUPPORTO PER ACCEDERE AI FONDI

Affianchiamo le aziende nella valutazione delle opportunità offerte dai fondi interprofessionali e nella progettazione e gestione dei piani formativi.

Partiamo dai fabbisogni delle persone per individuare i percorsi e verificare le possibilità di finanziamento, secondo i requisiti e le risorse disponibili.

Il nostro supporto facilita gli aspetti organizzativi e gestionali, aiutando l'azienda a utilizzare le opportunità disponibili per dare continuità alla formazione.



PARLIAMO DELLE VOSTRE ESIGENZE

Una competenza da approfondire, nuove persone da inserire, un cambiamento da accompagnare o un patrimonio di esperienza da trasmettere. Raccontateci da dove volete partire. Individueremo insieme il percorso e le modalità più adatte alle persone coinvolte.



SKILLANTIS
EMPOWER PEOPLE EMPOWER INDUSTRY

Sistemi di sviluppo delle competenze
per l'industria manifatturiera

Contatti

Skillantis SRL Società Benefit
Via Grieco 91/1
41011 Campogalliano (MO) – Italia

Email: info@skillantis.com
Telefono: +39 059 8635039

P.IVA e CF: 04109570368



SKILLANTIS. Part of the Sideius Galaxy **SIDEIUS**